

GRUNDSATZERKLÄRUNG
DER **TFB-UNTERNEHMENSGRUPPE**
ZUR ACHTUNG DER
MENSCHENRECHTE



THE
FAMILY
BUTCHERS



1. ERKLÄRUNG DER **GESCHÄFTSFÜHRUNG**

Als Teil der InFamily Foods Holding stehen wir mit unserer Aufgabe „BEST PROTEINS FOR YOU“ für Diversität und Vielfalt – mit den Kulturunterschieden unserer Belegschaft sowie unserer Klaviatur an fleisch- und pflanzenbasierten Produkten.

Mit rund 2.400 Mitarbeitenden sind wir uns unserer unternehmerischen Verantwortung gegenüber Mitarbeitenden, Kunden, Geschäftspartnern, Forschungseinrichtungen, Kooperationspartner, öffentlichen Institutionen, der Gesellschaft und auch der Umwelt bewusst.

Diese Grundsatzerklärung zur Achtung der Menschenrechte ergänzt den Verhaltenskodex (Code of Conduct) der InFamily Foods Holding und verfolgt das Ziel negative Auswirkungen auf Menschen und Umwelt zu verhindern.

Die Achtung und Einhaltung von Rechten und Gesetzen in allen Regionen und Ländern, in denen wir agieren, ist für uns selbstverständlich und nicht verhandelbar.

2. UNSERE VERPFLICHTUNG

Wir achten und respektieren die Würde unserer Mitarbeitenden, Kunden und Geschäftspartner. In unserem Handeln stellen wir stets sicher, dass wir in Übereinstimmung mit den UN-Menschenrechten, den anerkannten internationalen Arbeits- und Sozialstandards (ILO) sowie dem Ethical Trading Initiative Base Code (ETI) agieren.

Die TFB kommt diesen Verpflichtungen wie folgt nach:

- durch die Einhaltung aller geltenden Entlohnung-, Arbeitszeit- und Arbeitsschutzgesetze sowie des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG),
- durch die strikte Ablehnung von Kinder- und Zwangsarbeit,
- durch die feste Verankerung des Rechts auf Erholung und regelmäßigen bezahlten Urlaub,
- durch die Achtung der Rechte auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen,
- Schutz der persönlichen Daten

Wir erwarten sowohl von unseren Mitarbeitenden als auch unseren Zulieferern und Geschäftspartnern sich zur Einhaltung der festgehaltenen Prinzipien zu verpflichten und dementsprechend angemessene Prozesse zu implementieren.

Die Achtung der Menschenrechte ist Grundvoraussetzung für jede Zusammenarbeit und erfordert ein stetiges und langfristiges Engagement sowie schrittweises Vorgehen.

Unsere Grundsatzklärung werden wir bei Bedarf auf Basis neuer Ergebnisse aus der Risikoanalyse fortwährend aktualisieren.

3. RISIKOANALYSE & MAßNAHMEN

Wir sind entschlossen Risiken und ihre Verbindungen durch strukturierte Risikobetrachtungen im eigenen Geschäftsbetrieb als auch der Lieferkette und im Zusammenhang mit Produkten und Dienstleistungen kontinuierlich und regelmäßig zu analysieren, zu bewerten, zu dokumentieren und stetig zu reduzieren bzw. zu verhindern.

Ergebnisse aus Risikobetrachtungen fließen unmittelbar in relevante Geschäftsprozesse ein. Sofern Risiken identifiziert werden, arbeiten wir an der Implementierung geeigneter Präventionsmaßnahmen.

Die Bewältigung von menschenrechtlichen Herausforderungen in der gesamten Wertschöpfungskette ist eine langfristige Aufgabe, die den fortwährenden Ausbau von Managementsystemen sowie Schulung und Sensibilisierung von Mitarbeitenden und Geschäftspartnern bedarf. Dies versuchen wir bereits heute durch entsprechende Richtlinien, Schulungen sowie vertragliche Vereinbarungen mit unseren Geschäftspartnern auszubauen.

Ein weiteres wichtiges Instrument zur Vermeidung von potenziellen oder unmittelbar bevorstehenden Menschenrechtsverletzungen ist das etablierte Hinweis-/Beschwerdeverfahren der InFamily Foods Holding. Hierdurch stellen wir sicher, dass mögliche Hinweise bzgl. Menschenrechtsverletzungen unverzüglich bearbeitet und überprüft werden.

4. BESCHWERDEVERFAHREN & BERICHTERSTATTUNG

Um vertraulich Hinweise auf Compliance-Verstöße und auch Hinweise mit Bezug zu Menschenrechten zu melden, hat die InFamily Foods Holding gruppenweit verschiedene Kanäle etabliert, um die Einhaltung von Rechtsvorschriften und Richtlinien sicherzustellen.

Anhaltspunkte für Gesetzesverstöße, Verletzungen von Menschenrechten oder auch Richtlinien können sowohl von Mitarbeitenden als auch Kunden, Lieferanten und anderen Geschäftspartnern vertraulich und anonym über ein Online-Meldesystem (sog. Hinweisgebersystem) mitgeteilt werden.

Das Hinweisgebersystem ([infamilyfoods - frontpage \(integrityline.com\)](https://infamilyfoods-frontpage.integrityline.com)) steht rund um die Uhr in mehreren Sprachen zur Verfügung und wird durch einen Drittanbieter (EQS Group – EQS Integrity Line) zur Verfügung gestellt. Um die Anonymität hinweisgebender Personen zu gewährleisten, werden Hinweise, die über andere Kanäle eingehen, unmittelbar in das Hinweisgebersystem übertragen und ein elektronisches Postfach für die weitere Kommunikation eingerichtet.

Wichtige Erkenntnisse aus Hinweisen werden daraufhin zur Identifikation weiterer Risiken sowie der Weiterentwicklung von Prozessen genutzt.

Wir berichten entsprechend dieser Grundsatzklärung über unsere Verpflichtungen, getroffene Maßnahmen, erzielte Fortschritte sowie künftige Herausforderungen.

5. VERANTWORTLICHKEITEN & **KONTAKT**

Die Gesamtverantwortung zur Achtung der Menschenrechte und Wahrnehmung sowohl menschrechtlicher als auch umweltbezogener Sorgfaltspflichten liegt bei der Geschäftsführung der TFB-Unternehmensgruppe.

Die Menschenrechtsstrategie sowie die damit hergehende Verankerungen in den operativen Prozessen erfolgt durch die zuständigen Fachabteilungen sowie den Menschenrechtsbeauftragten. Die Geschäftsführung wird deren Umsetzung regelmäßige sowie anlassbezogen kritisch überprüfen und stetig weiterentwickeln.

Weitere Informationen & Kontakt

- <https://the-family-butchers.com/de/>
- compliance@tfb.eu